



# CÓDIGO DE CONDUITA E ÉTICA COMERCIAL

Como vencemos  
**DA MANEIRA CORRETA**

Fornecendo soluções hídricas inteligentes e sustentáveis. Para a vida.

O valor "Win Right" vem do antigo Código de Conduta e Ética Comercial da Pentair, que teve origem nos anos 1970 e continua governando o modo como gerenciamos e operamos nossos negócios.



## PREZADOS COLEGAS DA PENTAIR,

Na Pentair, acreditamos que a saúde do nosso mundo depende do acesso confiável à água potável. Nós oferecemos uma gama abrangente de soluções hídras inteligentes e sustentáveis para residências, empresas e indústrias de todo o mundo. Conforme avança para o futuro, a Pentair se compromete com os valores "Win Right", que ajudam a guiar nossa cultura e permitem que trabalhem com nosso mais alto potencial. Nossos valores Clientes Primeiro, Responsabilidade pelo Desempenho, Inovação e Adaptabilidade, Feedback Positivo, Respeito e Trabalho em Equipe e Integridade Absoluta continuarão a definir quem somos e como trabalhamos.

O consagrado Código de Conduta e Ética Comercial da Pentair é um dos elementos que dá vida a esses valores todos os dias. Todos temos a obrigação de compreender e cumprir o Código, por isso oferecemos treinamento anual em conformidade e recursos de suporte. Este treinamento reforça nossos princípios éticos, demonstra nosso compromisso em manter os mais elevados níveis de integridade empresarial e fornece uma orientação prática de como tomar decisões éticas em seu dia a dia no trabalho.

Eu sei que todos nós estamos comprometidos em vencer da maneira correta e nos esforçar para ter sucesso nos negócios trilhando o caminho certo e justo em todas as circunstâncias.

Obrigado por continuar a viver os valores da Pentair todos os dias e manter nossa promessa de marca de soluções hídras inteligentes e sustentáveis. Para a vida.

**John L. Stauch**  
Presidente e CEO  
Pentair



## CÓDIGO DE CONDUTA ÍNDICE

### VALORES "WIN RIGHT" DA PENTAIR

Aplicação do Código de Conduta e Ética Comercial da Pentair .....	3
Comprometimento com os valores de "Win Right" na Pentair .....	4

### COMO VENCEMOS DA MANEIRA CORRETA

Como pedir ajuda e denunciar suspeitas.....	6
Promoção de local de trabalho positivo e respeito aos outros.....	8
Proteção de nossos funcionários e do meio ambiente .....	10

### POLÍTICAS

Conflitos de interesse.....	12
Presentes e entretenimento empresarial .....	14
Condução de negócios com integridade .....	16
Integridade financeira .....	20
Proteção e gerenciamento de propriedades, informações e registros .....	22

### RECURSOS PARA SE MANIFESTAR

Números de linha direta .....	24
-------------------------------	----

# APLICAÇÃO DO CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA COMERCIAL DA PENTAIR

Na Pentair, todos nós, não importa como conduzimos os negócios, devemos incorporar os Valores "Win Right" às nossas atividades diárias e obedecer os princípios destacados pelo Código.

## NOSSO COMPROMETIMENTO COM A CONFORMIDADE

Como uma empresa global sediada na Irlanda publicamente negociada na Bolsa de Valores de Nova York (NYSE: PNR), e com empresas operando em todo o mundo, existem leis, regulamentos e padrões internacionais aplicáveis a todos nós. Além destas leis e padrões internacionais, temos o compromisso de cumprir as leis locais de cada país no qual fazemos negócios. Caso as leis locais entrem em conflito com nossos princípios, vocês deverão buscar orientações com o departamento jurídico.

O Código de Conduta e Ética Comercial da Pentair se aplica a todos os funcionários, funcionários de meio período, terceirizados, executivos e nosso conselho de diretores.

As informações contidas no código são suplementadas por quaisquer políticas corporativas, comerciais ou regionais relacionadas ao seu conteúdo. O código oferece apenas diretrizes gerais e é sujeito à legislação local. Seu propósito não é incluir tudo.

Como funcionário da Pentair, você deverá assinar uma declaração de consentimento afirmando ter lido e compreendido o Código de Conduta e Ética Comercial da Pentair e que agirá em total conformidade com o mesmo.

Qualquer renúncia ao Código para executivos ou diretores pode ser feita apenas pelo Conselho de Diretores da Pentair ou pelo Comitê de Governança do Conselho.



Voluntários do Team Pentair ajudam a limpar as margens do rio Mississippi em Minneapolis, Minnesota, EUA.

# COMPROMETIMENTO COM OS VALORES "WIN RIGHT" NA PENTAIR

Na Pentair, sucesso, apenas, não é o bastante. Nós vencemos "WIN", praticando nossos valores Clientes Primeiro, Responsabilidade pelo Desempenho e Inovação e Adaptabilidade. E fazemos isto da maneira certa "RIGHT", através de Feedback Positivo, Respeito e Trabalho em Equipe, e Integridade Absoluta. Nossos valores são a alma de nossa empresa.



## VENCER

### CLIENTE PRIMEIRO

Facilitamos as transações comerciais entre os nossos clientes e a Pentair e somos obstinados por atender os compromissos com os clientes.

- Visualizamos as situações por meio dos olhos do cliente no contexto das necessidades do cliente.
- Esforçamo-nos para facilitar as transações comerciais entre os clientes e a Pentair.
- Concentramo-nos na melhoria dos nossos níveis de qualidade, de serviço e de satisfação.
- Somos tenazes nos compromissos com os clientes internos e externos.

### RESPONSABILIDADE PELO DESEMPENHO

Nós nos comprometemos com altos padrões de desempenho e demonstramos responsabilidade pessoal ao executar nosso trabalho até o fim.

- Demonstramos comprometimento em fazer o que for necessário para chegar aos resultados. Operamos com velocidade, urgência e determinação.
- Perseveramos em face dos desafios e barreiras. Somos resilientes na resposta aos obstáculos e cumprimos os compromissos firmados.
- Temos responsabilidade sobre o próprio desenvolvimento e usamos o sucesso e as falhas como experiências de aprendizado e como estimulantes para chegar ao sucesso no futuro.
- Temos propriedade sobre os resultados e nos responsabilizamos pelas consequências das ações, boas ou más.

### INOVAÇÃO E ADAPTABILIDADE

Nós buscamos de forma ativa uma melhoria contínua, adaptando-nos às circunstâncias cambiantes e aplicando novas ideias.

- Identificamos tendências emergentes importantes. Antecipamos e nos preparamos para alterações na empresa e no setor.
- Adaptamo-nos a alterações com agilidade e flexibilidade.
- Estamos abertos a novas ideias e oferecemos suporte e estímulo à inovação.
- Resolvemos os problemas de maneira criativa e geramos melhoria contínua.

## CERTO

### FEEDBACK POSITIVO

Nós mostramos uma perspectiva positiva e nos responsabilizamos por nosso impacto nos demais.

- Conhecemos seu humor e nos ajustamos de acordo, para passar uma impressão positiva para os outros.
- Estamos totalmente presente e atento às discussões com outras pessoas e conseguimos voltar a focar rapidamente caso haja uma distração.
- Contribuímos para um ambiente otimista e energizante; presumimos que outros tenham intenções positivas.
- Mostramos e instilamos orgulho em ser um funcionário da Pentair.

### RESPEITO E TRABALHO EM EQUIPE

Tratamos os demais com respeito e sinceridade; colaboramos e nos alhamos com os demais para o sucesso da equipe.

- Criamos alinhamento para planos, decisões e ações; colaboramos bem com outras pessoas.
- Ouvimos e procuramos entender as perspectivas e experiências de outras pessoas.
- Tratamos as pessoas com respeito, mostramos sua apreciação por seu valor e sua contribuição para a equipe.
- Fornecemos comentários e orientações úteis para os outros para oferecer suporte à sua eficácia e seu sucesso.

### INTEGRIDADE ABSOLUTA

Estamos comprometidos com práticas de negócios honestas e éticas ao lidar com nossos clientes, parceiros comerciais, investidores, comunidade e entre nós.

- Agimos com o mais alto nível de ética e integridade, modelando os valores da Pentair.
- Tratamos as pessoas de maneira justa e igualitária.
- Comunicamo-nos com abertura e franqueza.
- Agimos para afetar positivamente a segurança e a saúde no próprio ambiente e comunidade de trabalho.

# COMO PEDIR AJUDA E DENUNCIAR SUSPEITAS

A Pentair é comprometida com a criação de um ambiente no qual os funcionários sejam encorajados a manifestar-se, pedir ajuda e denunciar suspeitas. A comunicação aberta contribui com um ambiente de trabalho transparente, colaborativo e honesto.

## QUANDO MANIFESTAR-SE

Sempre que qualquer um de nós testemunhar ou suspeitar de algo indevido ou antiético, nós temos a obrigação de agir e manifestarmos. Mas como sabemos quando nos manifestarmos, ou se uma ação ou comportamento são inadequados? As seis perguntas a seguir oferecem diretrizes simples para fazer este julgamento. Se a resposta a qualquer dessas perguntas não for "sim", você deve manifestar-se e pedir ajuda.

- A ação é consistente com este Código de Conduta e Ética Comercial?
- A ação é consistente com os valores "Win Right" da Pentair?
- A ação está dentro da lei?
- Eu ficaria confortável se esta decisão ou ação se tornasse pública?
- Eu gostaria que isso fosse feito comigo?
- As ações seriam vistas de forma positiva por minha família, colegas e funcionários e pelos acionistas da Pentair?

Ao manifestar-se, você fornece à nossa empresa informações necessárias para solucionar uma situação possivelmente prejudicial. Talvez você esteja relutante em envolver-se, mas ao não denunciar uma suspeita as consequências podem ser graves. Isso pode resultar em prejuízo financeiro ou à reputação da Pentair, lesões em funcionários e, em alguns casos, na demissão ou processo criminal contra um funcionário ou contra a empresa. Então, quando em dúvida, manifeste-se!

## NÃO RETALIAÇÃO E CONFIDENCIALIDADE

Nós não toleramos retaliações de qualquer forma contra funcionários por denunciarem suspeitas, fazerem denúncias ou participarem de investigações de boa-fé sobre possíveis violações da lei, políticas ou éticas. Todos os funcionários da Pentair são encorajados a manifestar-se, buscar orientações e denunciar quaisquer ações que possam prejudicar nossos funcionários, nossa empresa, nossos acionistas ou nossa reputação. A Pentair fará o possível para garantir que todas as denúncias sejam tratadas de forma confidencial. Todas as denúncias de violações serão levadas a sério e tratadas de forma imediata.

## WIN RIGHT

### Recursos para manifestar-se

Se tiver perguntas relacionadas às políticas da Pentair, ou se testemunhar ou suspeitar de algo inadequado ou antiético, manifeste-se.

Denuncie a suspeita a qualquer um dos recursos abaixo:

- [Linha de Ajuda de Ética da Pentair](#)
- [PentairEthics.com](http://PentairEthics.com)
- **Escritório de Conduta e Ética Comercial:** Um recurso confidencial para nossos funcionários, fornecedores, investidores ou clientes denunciarem e tratarem de suspeitas quanto à conformidade.
  - Telefone direto: +1-763-656-5500
  - E-mail: [ethics@pentair.com](mailto:ethics@pentair.com)
  - Endereço: 5500 Wayzata Blvd. Suite 900 Minneapolis, MN, EUA 55416-1261
- Fique sempre à vontade para falar com seu gerente, o representante de RH ou um membro das equipes Jurídica e de Conformidade se tiver dúvidas ou preocupações.
- **Políticas:** Para ter acesso ao conjunto completo de políticas no ambiente de trabalho, incluindo políticas detalhadas relacionadas aos assuntos do Código de Conduta e Ética Comercial, acesse [www.mypentair.com/en-us/working-here/ethics-compliance-overview/policies](http://www.mypentair.com/en-us/working-here/ethics-compliance-overview/policies)

## PERGUNTAS & RESPOSTAS

**P:** Eu acho que um colega violou o Código de Conduta e Ética Comercial, e talvez até mesmo a lei. Quero fazer a coisa certa e me manifestar, mas temo que isso possa prejudicar minha carreira. O que devo fazer?

**R:** A Pentair proíbe quaisquer retaliações devido à denúncia de uma suspeita em boa-fé. Retaliações incluem demissão, redução de compensação, rebaixamento, tarefas indesejadas ou ameaças de lesões físicas ou mentais. Se tiver visto algo que acredita estar errado, manifeste-se. A Pentair tratará sua denúncia com a máxima confidencialidade possível e protegerá você contra retaliações.

**P:** Como a empresa pode me proteger contra retaliações?

**R:** A Pentair leva alegações de retaliações muito a sério. Isso significa educar funcionários e gerência sobre o que pode aparentar retaliação e garantir que eles compreendam as consequências. Se uma alegação de retaliação tiver fundamento, a empresa disciplinará os indivíduos envolvidos, incluindo até sua demissão.



Pentair, Roseville, Minnesota, EUA.

# PROMOÇÃO DE LOCAL DE TRABALHO POSITIVO E RESPEITO AOS OUTROS

Nós nos comprometemos em garantir um ambiente de trabalho positivo, diverso e inclusivo no qual os funcionários tratam uns os outros com dignidade e respeito. Nós não toleramos comportamento discriminatório ou assédio em nosso ambiente de trabalho.

## VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE E PROMOÇÃO DA INCLUSÃO

Nós valorizamos a diversidade em nossa força de trabalho, base de fornecedores e clientes. Como empresa global, nós cremos que a diversidade contribui para o sucesso de nossos negócios. Nós valorizamos as contribuições únicas de indivíduos com históricos e experiências diversas. Nós cremos que uma cultura inclusiva permite que nossos funcionários contribuam com seu melhor.

A Pentair é comprometida com oportunidades igualitárias e tratamento justo a todos. A empresa proíbe discriminação etária, racial, por deficiência, etnia, estado civil ou familiar, nacionalidade, religião, gênero, orientação sexual, status de antiguidade, informação genética, identidade de gênero, condição médica ou qualquer outra característica protegida pela lei. Este princípio se estende a todas as decisões relacionadas ao recrutamento, contratação, treinamento, posicionamento, adiantamento, compensação, benefícios e demissão.

## PREVENÇÃO CONTRA ASSÉDIO

Atos de assédio não serão tolerados. Isso inclui qualquer conduta ou declaração feitas com base em status de proteção e que sejam intimidantes, hostis ou abusivas. Exemplos de assédio incluem:

- Conduta indesejada – seja ela verbal, física ou visual e cometida pessoalmente ou de qualquer outra forma (por ex. via e-mail) – com base no status de proteção de um indivíduo. O status de proteção inclui, mas não é limitado a: raça, cor, religião, gênero, idade, nacionalidade, deficiência, orientação sexual, informações genéticas e status de antiguidade.
- Piadas de cunho racial, étnico, religioso ou sexual.
- Linguagem abusiva, intimidação, sabotagem ou impedimento proposital do trabalho de alguém.
- Agressão física ou outros atos relacionados a violência, incluindo intimidação, bullying, perseguição persistente ou comentários ameaçadores.
- Abordagens sexuais indesejadas ou solicitação de favores sexuais.
- Quaisquer outras ações que prejudiquem ou interfiram de forma despropositada o desempenho profissional de alguém.

Nossa política se aplica a todos os funcionários e terceirizados da Pentair, além de qualquer pessoa que faça negócios com a Pentair, incluindo parceiros comerciais, clientes e fornecedores. Esta política também se aplica a ambientes relacionados ao trabalho e atividades fora do local de trabalho.

## NOSSA RESPONSABILIDADE PARA COM NOSSAS COMUNIDADES

Como funcionários da Pentair, nós devemos tomar decisões socialmente responsáveis e fazer o que for certo para nossas comunidades. Além de nosso comprometimento com a diversidade, tratamento justo e oportunidades igualitárias, nós lutamos para sermos bons cidadãos corporativos. A Pentair espera este mesmo comprometimento de nossos parceiros comerciais, clientes e fornecedores. Alguns dos princípios que seguimos para demonstrar uma boa cidadania corporativa incluem:

- Fornecimento de condições de trabalho higiênicas e seguras.
- Fornecimento de salário e benefício justos de acordo com a legislação e as práticas locais.
- Não tolerância com abusos de direitos humanos, incluindo, mas não limitados, ao trabalho infantil.
- Priorização de parceiros comerciais, fornecedores e terceirizados que compartilhem do comprometimento da Pentair com práticas comerciais socialmente responsáveis. Para mais informações, consulte o Código de Conduta do Fornecedor da Pentair disponível em myPentair.

## PERGUNTAS & RESPOSTAS

**P:** Faltam poucos anos para eu me aposentar e, recentemente, me candidatei a uma nova função dentro do meu segmento. A vaga foi concedida a um candidato muito mais jovem que, em minha opinião, era menos qualificado para a função. Agora estou desconfiando que eu não fui contratado para a nova vaga devido à minha idade. Isso é discriminação de idade?

**R:** Se sentir que foi sujeito a tratamento injusto, você deve se manifestar. Entre em contato com alguém listado em [Recursos para Manifestar-se na página 6](#). A empresa investigará a questão e dará um retorno a você assim que a investigação estiver concluída.

**P:** Nosso departamento está sob muita pressão para cumprir nossas metas trimestrais. Meu gerente sempre grita conosco, usando linguagem abusiva e fazendo ameaças. Eu não acho que meu gerente vá nos agredir, mas isso me deixa desconfortável. O que devo fazer?

**R:** O ambiente de trabalho da Pentair deve ser livre de assédio, incluindo linguagem intimidadora. Se linguagem ameaçadora é usada em seu local de trabalho, manifeste-se. Entre em contato com algum membro listado na [página 6](#).



## WIN RIGHT

Para promover um local de trabalho inclusivo:

- Acolha as diferenças – incluindo raça, gênero, histórico, idioma, educação, especialidade funcional, etc. Diferenças geram criatividade e inovação.
- Seja livre de preconceitos e aberto a novas abordagens, perspectivas e experiências.
- Seja respeitoso em todas as interações – pessoalmente ou não.

# PROTEÇÃO DOS NOSSOS FUNCIONÁRIOS E DO AMBIENTE

A Pentair é comprometida com a proteção dos funcionários e do meio ambiente ao envolver-se em práticas empresariais responsáveis. Nós cumprimos a legislação, permissões e exigências ambientais, de saúde e segurança em vigor.

## COMPROMISSO COM UM LOCAL DE TRABALHO SEGURO

Nós somos comprometidos com a prevenção de lesões no local de trabalho, com o objetivo de todos deixarmos o trabalho nas mesmas condições de saúde e sem lesões com que chegamos. Todos temos a responsabilidade de evitar lesões e doenças no local de trabalho ao seguirmos estas diretrizes:

- Segurança em primeiro lugar. Se você vir quaisquer situações potencialmente inseguras, manifeste-se, informando seu supervisor imediatamente.
- Sempre siga as práticas de segurança estabelecidas por sua unidade de negócios.
- Esteja atento à segurança de seus colegas; avise se eles estiverem fazendo algo arriscado.
- Mantenha um ambiente livre de substâncias ilegais ou controladas que possam prejudicar o bom senso no trabalho.
- Mantenha um ambiente livre de armas ou dispositivos potencialmente perigosos.

A Pentair investigará todos os incidentes, lesões e quase-acidentes com os objetivos de implementar ações corretivas permanentes e da raiz do problema nunca se repetir.



Pentair, Herentals, Bélgica.

## WIN RIGHT

Algumas das diretrizes simples que podemos aplicar em nossas atividades profissionais diárias incluem:

- Conservar água e minimizar desperdícios.
- Reciclar resíduos que não podem ser eliminados.
- Descartar quaisquer resíduos restantes da forma adequada.
- Reduzir gases de efeito estufa usando a energia de forma eficiente. Por exemplo, desligando dispositivos elétricos (como lâmpadas, computadores e rádios) quando não estiverem em uso.
- Minimizar a quantidade de embalagens utilizadas. Quando a embalagem for necessária, garantir que seja produzida com materiais recicláveis.
- Trabalhar em conformidade com todas as leis e regulamentações ambientais, de saúde e segurança e com todas as exigências da Pentair.

## RESPEITO AO MEIO AMBIENTE

Nós lutamos para eliminar impactos ambientais prejudiciais ao minimizarmos emissões, desperdício e uso da água. Nós somos comprometidos com a proteção do ambiente ao nos envolvermos em práticas empresariais responsáveis.

## QUALIDADE E SEGURANÇA DE PRODUTOS

A Pentair sempre busca a maior qualidade, segurança e desempenho dos produtos. Nossa empresa, reputação e sucesso dependem de nosso comprometimento com a conformidade com normas governamentais e da indústria.

Por este motivo, todos os registros sobre questões de qualidade devem ser precisos e completos. Se suspeitar ou tiver conhecimento de um problema com a qualidade ou segurança de um produto, manifeste-se.

## PERGUNTAS & RESPOSTAS

**P:** Minha planta de manufatura tem um grande pedido para cumprir. Estamos funcionando com 100% da capacidade e sob muita pressão para liberar o carregamento. Uma das máquinas da planta parece estar funcionando incorretamente e talvez não seja segura, mas se a desligarmos perderemos o prazo do envio. O que devo fazer?

**R:** Manifeste-se. Você precisa denunciar o problema imediatamente a um supervisor e garantir que o equipamento esteja seguro antes de prosseguir com a produção. Segurança sempre em primeiro lugar! Consulte a [página 6 para ver os recursos para manifestar-se](#).

**P:** Um dos meus colegas acaba de saber que seu cargo será extinto e ele parece estar muito bravo com isso. Na verdade, eu o ouvi fazendo comentários que soam como ameaças contra a empresa. O que devo fazer?

**R:** Nenhuma ameaça contra nossa empresa ou funcionários deve ser ignorada ou não denunciada. Se sentir que seu colega está fazendo ameaças, ou se testemunhar qualquer comportamento violento, você deve manifestar-se. Entre em contato com sua equipe local de Meio Ambiente, Saúde e Segurança, ou com os Recursos Humanos. Se estes departamentos estiverem indisponíveis ou não responderem, entre em contato com um membro listado dentro da seção Recursos para Manifestar-se. Se a situação se escalar e envolver uma ameaça de violência imediata ou urgente, você deve entrar em contato com a força policial local.



# CONFLITOS DE INTERESSE

Todos os dias, muitos de nós trabalhamos com fornecedores, clientes e outros, que fazem negócios com a Pentair. É importante que cada decisão, e qualquer ação relacionada, seja baseada nas necessidades da empresa, não em interesses ou relações pessoais.

## BUSCAR ORIENTAÇÕES

A maioria dos conflitos de interesse pode ser totalmente evitada ou facilmente resolvida se for divulgada para a Pentair de forma adequada. Se tiver dúvidas quanto a uma atividade criar ou não um conflito de interesse, manifeste-se e busque orientações com seu gerente ou Recursos Humanos. A empresa trabalhará com você para determinar a linha de ação adequada.

## EMPREGO EXTERNO

Apesar de em alguns casos ser aceitável para você trabalhar fora da Pentair, tal trabalho nunca pode interferir em suas responsabilidades com nossa empresa. O trabalho externo não pode envolver um concorrente da Pentair ou a utilização de ferramentas, veículos ou outras propriedades da Pentair (incluindo, mas não limitadas, a computadores, software e informações sobre clientes). Se estiver pensando em um emprego externo com um parceiro da Pentair (como um fornecedor ou consumidor), você precisa de autorização prévia de seu gerente.



## WIN RIGHT

### Diretrizes para denúncia de conflitos de interesse

Todos os conflitos de interesse, ou até mesmo conflitos de interesse em potencial, devem ser comunicados ao Escritório de Conduta e Ética Comercial.

A empresa trabalhará com você para determinar se existe um conflito e para planejar a linha de ação adequada.

## FAMÍLIA E RELACIONAMENTOS PESSOAIS

Você nunca deve contratar, supervisionar ou influenciar um familiar ou pessoa próxima dentro da empresa, exceto quando houver autorização prévia da gerência da Pentair. Se tiver um familiar relacionado à Pentair como terceiro (como um vendedor ou consumidor, por exemplo), você deve divulgar estas informações à empresa. Além disso, você deve divulgar se um familiar for contratado por um terceiro, estiver em seu conselho diretivo ou for um acionista ou investidor importante de uma empresa que realize negócios com a Pentair.

## INVESTIMENTOS FINANCEIROS

Se você ou um familiar imediato tiverem qualquer interesse financeiro em um fornecedor, consultor comercial ou concorrente da Pentair, você deve notificar seu departamento de Recursos Humanos local e divulgar as informações através dos canais de denúncia adequados.

Para obter mais informações, consulte nossa política de conflitos de interesse, em [myPentair](#).

## PERGUNTAS & RESPOSTAS

**P: Eu sou gerente logístico em nossa planta de manufatura, e sei que a empresa de meu irmão pode fornecer serviços de transporte para a Pentair por um preço muito melhor do que a fornecedora atual. Não é melhor eu tentar conseguir um acordo melhor para a Pentair, mesmo se a meu irmão for proprietário da nova empresa?**

**R:** Todos os funcionários da Pentair devem seguir os procedimentos de compra e aquisição de nossa empresa para envolverem-se com um novo fornecedor. Talvez seja possível fazer negócios com a empresa de seu irmão, mas apenas se os procedimentos forem seguidos da forma correta. Além disso, você deve divulgar sua relação familiar e afasta-se de todas as negociações. É importante que todos nossos acordos comerciais sejam justos. Todos os funcionários devem evitar a mera aparência de desonestidade e fazer negócios com seus familiares pode ser interpretado como favoritismo.

**P: Recentemente, nosso grupo contratou uma funcionária para ocupar uma vaga, e depois eu fiquei sabendo que a nova funcionária é filha de meu supervisor. Isso é permitido?**

**R:** Apesar de familiares e cônjuges poderem às vezes trabalhar no mesmo edifício ou departamento na Pentair, os mesmos nunca devem contratar, gerenciar ou supervisionar uns aos outros sem primeiro receberem autorização da gerência da Pentair. Nesse caso, é muito possível que a relação de seu supervisor com sua filha ameace sua objetividade e esteja em conflito com os interesses da empresa. Se você tiver perguntas ou suspeitas sobre conflitos de interesse, ou se testemunhar um conflito em potencial, manifeste-se. Entre em contato com alguém listado em [Recursos para Manifestar-se na página 6](#).

**P: Um dos membros de minha equipe sai mais cedo todas as terças e sextas-feiras para poder ir a seu outro emprego. Nós costumamos trabalhar em campo, então eu não acho que nosso supervisor saiba disso. Eu não acho isso justo, porque ele recebe pela semana inteira. O que devo fazer?**

**R:** Os funcionários da Pentair podem aceitar trabalho externo, desde que não afete seu trabalho na Pentair e desde que esteja em conformidade com práticas empresariais ou específicas da região. Neste caso, um membro da equipe está sendo pago pela Pentair sem cumprir suas obrigações. Nós encorajamos você a manifestar-se. Entre em contato com alguém listado em [Recursos para Manifestar-se na página 6](#).



# PRESENTES E ENTRETENIMENTO COMERCIAL

Os costumes e práticas podem variar de acordo com a cultura, mas o compartilhamento de entretenimento modestos costuma ser uma forma importante de criar boa vontade e de estabelecer confiança em relações comerciais. Nós temos a responsabilidade de garantir que nossas práticas quanto a presentes e entretenimentos comerciais sejam razoáveis e consistentes com as políticas da Pentair, códigos da indústria e legislações locais.

## ENTRETENIMENTO COMERCIAL

Refeições e entretenimento modestos e adequados podem ser aceitos ou fornecidos por funcionários da Pentair desde que sua finalidade principal seja relacionada aos negócios.

O funcionário, assim como o cliente, fornecedor, terceirizado ou parceiro, devem estar presentes; caso contrário, a refeição ou entretenimento deve ser tratada como presente.

Se fornecer presentes, refeições ou entretenimento, você deve garantir que seus relatórios e registros de despesas reflitam fielmente o custo associado.



## FORNECIMENTO E RECEBIMENTO DE PRESENTES

Gastos luxuosos em presentes comerciais são inaceitáveis. Eles podem criar a percepção de que estamos tentando obter ou ceder decisões comerciais favoráveis ao fornecermos benefícios pessoais a indivíduos. Tanto como recebedores quanto como fornecedores, para garantir que não criemos uma percepção de desonestidade, presentes e entretenimento devem ser:

- Infrequentes e de valor não excessivamente alto
- Diretamente relacionados à construção de relacionamento com clientes ou fornecedores
- Nunca em dinheiro
- Nunca vinculados a um potencial contrato ou obtenção de negócios
- Sempre que possível, itens com logotipo
- Relatados de acordo com nossa política de presentes e entretenimento

Consulte a política de presentes e entretenimento em [myPentair](#) para ver os limites monetários específicos ao dar e receber presentes.

Todos os presentes acima dos limites especificados nesta política devem ser relatados usando o processo de divulgação automatizada de presentes no [Portal de Conformidade da Pentair](#).

## FORNECIMENTO DE PRESENTES E ENTRETENIMENTO A FUNCIONÁRIOS DO GOVERNO

Lidar com funcionários do governo exige atenção especial. Sob nenhuma circunstância os funcionários da Pentair podem oferecer presentes, refeições ou entretenimento a qualquer oficial governamental sem autorização adequada, conforme descrito em nossa política antissuborno e procedimentos relacionados. Até mesmo pequenos presentes podem ser

ilegais. Entre em contato com a Equipe de Conformidade se tiver perguntas ou preocupações em [Ethics@Pentair.com](mailto:Ethics@Pentair.com).

Para mais informações, consulte a nossa política antissuborno e as políticas/os procedimentos relacionados à interação com funcionários públicos em [myPentair](#).

## PERGUNTAS & RESPOSTAS

**P: Eu fui convidado para um evento de golfe patrocinado por um de nossos fornecedores. Diversos líderes da indústria estarão lá. Eu posso participar?**

**R:** Como este evento é relacionado a negócios, você pode participar com autorização de seu gerente. Porém, se um contrato estiver atualmente sob negociação com o fornecedor, você deve discutir com seu gerente se sua participação é ou não apropriada.

**P: Durante o ano, eu costumo receber diversos ingressos para eventos esportivos de um de meus maiores fornecedores. É aceitável eu receber esses ingressos?**

**R:** Se você recebe diversos presentes de uma única pessoa ou entidade durante um ano, eles devem ser relatados se o seu valor somado exceder os limites definidos na política de presentes e entretenimento. Você pode relatar esses presentes através do [Portal de Conformidade da Pentair](#). Independente do valor, você deve sempre usar bom senso comercial e relatar os presentes ao seu gerente.



# CONDUÇÃO DE NEGÓCIOS COM INTEGRIDADE

A reputação da Pentair depende de fazer negócios com honestidade. Nós proibimos subornos, acreditamos em concorrência leal e respeitamos as leis do comércio internacional.

## ANTI-SUBORNO

Na Pentair, nós competimos com base unicamente na qualidade de nossos produtos e serviços, preços e reputação. Nós proibimos a oferta ou aceitação de subornos ou outros pagamentos indevidos como forma de conseguir novos negócios ou reter negócios existentes. Subornos podem assumir várias formas, incluindo:

- Dinheiro, presentes ou gratuidades
- Propinas
- Promoções injustificadas ou comissões excessivas
- Subsídios, despesas ou contribuições políticas e de caridade fora do comum ou disfarçadas
- Oferta de trabalho a clientes, seus familiares ou amigos
- Qualquer outra coisa de valor

O suborno é proibido não somente para todos os funcionários da Pentair, mas também para os terceiros que realizam negócios em nosso nome. Resumindo, se nós não podemos, eles também não podem. Você deve conhecer seus parceiros de negócios e não fazer negócios com aqueles que representam risco de corrupção à Pentair. Se não tiver certeza se um parceiro de negócios representa risco de corrupção desarrastado à Pentair, entre em contato com a Equipe de Conformidade em [Compliance@Pentair.com](mailto:Compliance@Pentair.com) ou acesse o [Portal de Conformidade](#) e preencha a Investigação Detalhada de Terceiros. E sempre exerça seu melhor bom-senso, faça perguntas e esteja alerta a toda e qualquer suspeita.

## COMÉRCIO INTERNACIONAL

A Pentair é comprometida com a conformidade com todas as leis e regulamentações do comércio internacional, incluindo as que governam a importação e exportação de mercadorias, software, tecnologia, dados técnicos e serviços através de fronteiras internacionais e com a conformidade com sanções econômicas.

### Importação e exportação de mercadorias, serviços e dados

Os controles do comércio internacional podem ser aplicáveis a qualquer atividade de importação ou exportação, incluindo a transmissão de dados eletrônicos.

### Controles comerciais e sanções políticas e econômicas

Diversos controles e sanções comerciais governamentais restringem o envolvimento direto ou indireto da Pentair no comércio com certos países, entidades, embarcações e pessoas. Como somos uma corporação multinacional, nós devemos estar em conformidade com controles e sanções comerciais. Também devemos analisar transações e parceiros comerciais, buscando-os em todas as listas de alerta e relatando todas as solicitações de boicote a um gerente ou à equipe de Conformidade Comercial Internacional.

As leis internacionais relacionadas a sanções comerciais e boicotes são complexas e podem ser confusas. Se não tiver certeza sobre o que fazer, Manifeste-se. Procure orientação legal junto ao seu gerente local de conformidade comercial ou ao departamento jurídico da Pentair quando se deparar com uma situação de sanção ou boicote comercial pouco clara.

Para mais informações, consulte nossa política antissuborno e as políticas/os procedimentos relacionados à interação com funcionários públicos e as políticas Comerciais Internacionais em [myPentair](#).

## PERGUNTAS & RESPOSTAS

**P: A quais suspeitas devo me atentar ao tratar com terceiros?**

**R:** Atente-se a qualquer coisa que faça você duvidar da credibilidade ou intenção de conformidade com as leis antissuborno de seu agente ou terceiro. Isso inclui relações próximas com o governo, subagentes anônimos ou subcontratados, sigilo indevido, dizerem que "é melhor não perguntar", faturas infladas ou descontos incomuns, relatórios com despesas sem explicação, pagamentos incomuns (para terceiros ou em países terceiros), contabilidades informais ou "caixa dois", ou qualquer outra aparência de que algo está errado. Nunca tenha medo ou relute em desafiar algo que não faça sentido a você ou que pareça suspeito. Não aceite simplesmente alegações de que "é assim que fazemos aqui". Sempre denuncie imediatamente suas suspeitas para o departamento jurídico da Pentair.

**P: Um de nossos fornecedores recentemente começou a fornecer um produto com qualidade inferior. Porém, nosso gerente de compras não fez nada quanto a isso porque o fornecedor dá a ele 1% de todas as vendas por baixo dos panos.**

**R:** Manifeste-se. O comportamento do gerente, assim como sua relação com o fornecedor, é inadequado e vai contra a política da Pentair. Receber uma propina ou aceitar qualquer benefício pessoal de um terceiro em troca por tratamento favorável é uma violação do Código de Conduta e Ética Comercial e é uma potencial violação da lei. Consulte os [Recursos para Manifestar-se na página 6](#).

**P: Recentemente, estávamos disputando a licitação de um projeto e nos foi informado que este só nos seria atribuído se o cliente pudesse visitar nossa planta nos Estados Unidos e levar sua família para uma parada no Disney World. Se pegássemos o projeto, isso significaria muito dinheiro para a empresa e as despesas da viagem seriam relativamente baixas, em comparação. Podemos fazer isso?**

**R:** Apesar de a visita à planta talvez ser aceitável, a viagem à Disney World não é permitida e é uma forma de suborno. Sob nenhuma circunstância podemos pagar para familiares de um cliente viajarem com ele para a Disney World ou qualquer outro destino não relacionado aos negócios da Pentair.



Bombas da Pentair ajudam a evitar potenciais inundações em grande escala em Nova Orleans, Louisiana, EUA. Soluções hídricas inteligentes e sustentáveis. Para a vida.

## CONCORRÊNCIA LEAL

A Pentair é comprometida com um mercado global justo. Sempre que lidamos com concorrentes, clientes e fornecedores, nós devemos agir com honestidade e imparcialidade e em conformidade com leis e regulamentações de concorrência leal. Funcionários trabalhando em marketing, vendas, compras ou aquisições devem estar especialmente cientes das leis e regulamentos nos países em que fazem negócios. Violações de leis de concorrência leal podem causar punições significativas para nossa empresa e para os indivíduos envolvidos.

Dada a complexidade das leis e regulamentações de concorrência, você deve entrar em contato com o departamento jurídico da Pentair para obter orientações se tiver perguntas sobre potenciais problemas com concorrência leal.

Para obter mais informações, consulte nossa política Antitruste em [myPentair](#).

## WIN RIGHT

No espírito da concorrência leal, os funcionários da Pentair devem evitar:

- **Fixação de preços:** Concorrentes coordenando preços em vez de competir de forma livre e independente uns contra os outros.
- **Divisão de territórios:** Concorrentes concordando em dividir clientes, produtos ou áreas geográficas em que não concorrerão uns contra os outros, inclusive concordando com limites de cotas ou fatias de mercado.
- **Fraudes em licitações:** Concorrentes concordando em coordenar ofertas ou se envolvendo em licitações fraudulentas.
- **Abuso de poder dominante de mercado:** Abuso de uma posição com grande fatia de mercado em práticas que normalmente seriam difíceis ou impossíveis com concorrência mais forte (por ex. a capacidade de manter preços acima de níveis competitivos normais ou de impor condições de venda que os clientes normalmente não aceitariam).

A legislação que rege a concorrência leal pode ser complexa. Consulte um membro do departamento jurídico da Pentair se tiver dúvidas quanto a práticas comerciais específicas.

## PERGUNTAS & RESPOSTAS

**P:** Eu encontrei um vendedor de um dos nossos concorrentes em um almoço de negócios semana passada, e nós começamos a compartilhar histórias sobre como tem sido difícil alcançar as metas este ano. Ele deu a entender que, como provavelmente ambos faremos cada um uma oferta para as mesmas propostas, nós teríamos uma chance melhor de alcançar nossas metas se concordássemos previamente em estabelecer certos territórios. Este acordo faria sentido, não faria?

**R:** Não. Quando concorrentes concordam previamente em alocar ofertas, clientes ou mercados, ou em definir volumes de produção, eles estão violando leis de concorrência leal, o que pode levar a punições significativas.

**P:** Eu trabalho em uma das plantas da Pentair nos EUA e costumo lidar com clientes estrangeiros para responder a perguntas e fornecer suporte técnico. Meus e-mails a esses indivíduos são considerados exportações de acordo com a lei?

**R:** Essa pode ser uma violação de leis internacionais de exportação. Antes de enviar dados técnicos por e-mail para uma jurisdição estrangeira, consulte um membro da equipe de Conformidade Comercial Internacional ou o departamento jurídico.



# INTEGRIDADE FINANCEIRA

A Pentair é comprometida com registros e acordos financeiros honestos, precisos e pontuais. A empresa proíbe qualquer ação que possa obscurecer nossas atividades financeiras para as partes interessadas.

## FRAUDE

Como funcionários da Pentair, espera-se que sejamos sinceros e objetivos em todas as interações e comunicações. O envolvimento em fraude, que é o ato de propositadamente trapacear, enganar, roubar, iludir ou mentir, é desonesto, proibido e costuma ser crime. Ato proposital de fraude está sujeito a punições rígidas. É importante compreender o que caracteriza a fraude para que você possa reconhecê-la e evitá-la. Exemplos de atividade fraudulenta incluem:

- Envio de relatórios de despesas falsos
- Forjamento ou adulteração de cheques
- Apropriação indevida de ativos ou utilização indevida de propriedades da empresa
- Inflação de números de vendas ao enviar inventários conhecidos defeituosos ou fora de conformidade
- Inserção em registros da empresa que deliberadamente não esteja em concordância com normas adequadas de contabilidade

## CONTABILIDADE FINANCEIRA, MANUTENÇÃO DE REGISTROS E RELATÓRIOS

As políticas de contabilidade financeira, manutenção de registros e relatórios da Pentair exigem que todos nós demonstremos os mais altos padrões de honestidade e transparência. Todos os registros financeiros da Pentair devem ser:

- Completos e precisos
- Adequadamente documentados
- Justos e objetivos
- Compartilhados apenas com autorização adequada

Se descobirmos que cometemos um erro financeiro que afete um cliente ou fornecedor, nós devemos divulgar e corrigir nosso erro de forma proativa.

A adesão a essas normas protege a nós e nossa empresa de multas e outras consequências jurídicas graves.



## COMPRA E VENDA DE AÇÕES – INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

Nós somos comprometidos com a manutenção de um mercado leal para comprar e vender ações empresariais. A política e as leis relevantes para a Pentair proíbem que todos nós compremos e vendamos ações da Pentair ou qualquer outro tipo de segurança pública com base em informações privilegiadas.

Também é ilegal e antiético fornecer estas informações sobre a Pentair a outros indivíduos ou empresas que possam lucrar com elas. Também somos proibidos de comercializar ações ou outros títulos de clientes e fornecedores com base em informações privilegiadas.

Durante seu trabalho na Pentair, você pode tomar conhecimento de informações materiais não públicas sobre a Pentair ou outras empresas que podem afetar a decisão de comprar, vender ou reter títulos. Se comercializar títulos em posse dessas informações materiais não públicas, você estará violando leis de informações privilegiadas.

Para obter mais informações, consulte nossa política de Informações Privilegiadas em [myPentair](#).

## PERGUNTAS & RESPOSTAS

**P: Eu percebi que nosso gerente de folha de pagamentos adicionou funcionários ao sistema, mas eu não os vi aparecerem na nova lista de contratados. Eu suspeito que o gerente de folha de pagamentos tenha criado nomes de funcionários falsos e talvez possa estar direcionando os pagamentos dos funcionários para sua conta pessoal. O que devo fazer?**

**R:** Quando algo não parece certo, como registros da empresa que não parecem precisos, você deve manifestar-se. Suspeitas de fraude nunca devem ser ignoradas. Consulte a [página 6](#) para ver os Recursos para Manifestar-se.

**P: Um colega viu nossa chefe com sua família em um novo restaurante na noite de sábado passado. Na segunda-feira seguinte, minha chefe me entregou um recibo do mesmo restaurante, de sábado à noite, e disse que havia se tratado de um jantar de negócios. Isso não me parece certo, mas temo ter problemas se me recusar a colocar o recibo em seu relatório de despesas. O que devo fazer?**

**R:** Você deve alertar a empresa imediatamente sobre sua suspeita de que sua chefe está solicitando reembolso por despesas não relacionadas a negócios. Nós compreendemos que é necessário coragem para denunciar sua superior, mas [manifestar-se é importante \(consulte página 6\)](#). Saiba que a política de Não Retaliação da Pentair protege os funcionários contra retaliações de qualquer tipo.

**P: O que é considerado informação privilegiada?**

**R:** Informações privilegiadas são quaisquer informações não conhecidas publicamente que possam influenciar uma decisão de comprar ou vender ações.

**P: Eu trabalho no departamento de manutenção e ouvi uma conversa hoje no refeitório em que diziam que a Pentair está a poucos dias de fechar uma grande aquisição. Posso ligar para meus pais e dizer para comprarem ações da Pentair?**

**R:** Informar seus pais sobre a aquisição antes de ela tornar-se conhecimento público vai contra a política da Pentair e também contra a lei. Esta ação é considerada informação privilegiada. Todas as informações privilegiadas sobre sua empresa que não sejam de conhecimento público devem ser mantidas confidenciais.

# PROTEÇÃO E GERENCIAMENTO DE PROPRIEDADES, INFORMAÇÕES E REGISTROS

Nossos ativos físicos e as propriedades intelectuais são fundamentais para os negócios da Pentair e nós temos o dever de protegê-los. Nós devemos gerenciar os registros da empresa com responsabilidade e proteger registros pessoais e informações privadas, sejam eles pertencentes à nossa empresa, parceiros de negócios, clientes ou funcionários.

## ATIVOS FÍSICOS E SISTEMAS DE COMUNICAÇÃO

Cada um de nós é responsável por ajudar a garantir que a propriedade física da Pentair, incluindo nossos edifícios, veículos, equipamentos, sistemas de informação e suprimentos, não seja danificada ou mal usada.

Os sistemas de comunicação da Pentair, incluindo os sistemas de e-mail e a internet fornecida pela empresa, são de propriedade da Pentair e devem ser usados de forma adequada e legal. Nós não devemos acessar, baixar, armazenar ou distribuir qualquer material que seja ilegal ou ofensivo ou que possa refletir negativamente na imagem e reputação da Pentair. Todos nós devemos exercer discricção e ter cuidado ao escrever e responder a e-mails para garantir que nossas comunicações sejam profissionais e adequadas.

Todas as comunicações, dados e informações enviadas ou recebidas usando propriedades da empresa enquanto você está empregado na Pentair são propriedade da empresa e não comunicações privadas. A Pentair possui e/ou controla o acesso a todos os equipamentos de comunicação, incluindo computadores, software, e-mail, mensagens de voz, equipamentos para conferências e suprimentos de escritório. Quando permitido, a Pentair se reserva o direito de monitorar todas as comunicações, incluindo a utilização da internet e os funcionários não devem considerá-las pessoais ou privadas.

## INFORMAÇÕES PROPRIETÁRIAS E PROPRIEDADE INTELECTUAL

As informações comerciais, técnicas e financeiras da Pentair são muito valiosas e devem ser protegidas. Como funcionários da Pentair, nós devemos manter a confidencialidade de nossa propriedade intelectual e informações confidenciais. Todos nós temos a responsabilidade de proteger a propriedade intelectual ou informações confidenciais de clientes, vendedores ou outros que as forneçam para nós sujeitos a acordos de não divulgação ou similares e a responsabilidade de usar as informações apenas para a finalidade com a qual concordamos.

Quaisquer inovações técnicas, descobertas, projetos de sistemas ou aprimoramentos técnicos criados por/de autoria de um funcionário da Pentair são de propriedade única da empresa, devendo ser divulgadas para a mesma. Você não pode divulgar esta propriedade intelectual ou outras informações confidenciais da Pentair para outros, mesmo após terminado seu vínculo empregatício com a Pentair.

## WIN RIGHT

Estes são alguns exemplos de informações proprietárias que você pode encontrar em suas funções na Pentair:

- Planos de negócios
- Informações financeiras da empresa
- Listas e contratos de clientes, dados de parcela de mercado e acordos com fornecedores
- Desenhos de produtos atuais ou em desenvolvimento
- Informações financeiras sobre prováveis aquisições
- Propriedade intelectual como marcas registradas, patentes e direitos autorais

É assim que você pode ajudar a proteger informações proprietárias:

- Desconectar-se, desligar ou travar seu computador antes de deixá-lo sozinho.
- Não permitir que outros usem suas senhas ou cartões de acesso.
- Não permitir que indivíduos não autorizados entrem nas instalações ou edifícios da Pentair.
- Garantir que visitantes sejam acompanhados em áreas no trabalho em que informações proprietárias possam estar disponíveis.
- Não deixar informações proprietárias visíveis em sua área de trabalho, em uma sala de reuniões ou em uma impressora ou máquina de fax.
- baixar ou instalar software não autorizado ou freeware em seu computador.

## GERENCIAMENTO DE REGISTROS

Nossos registros são ativos valiosos que contêm informações sobre negócios, iniciativas, operações e história da Pentair. Os funcionários da Pentair devem manter registros precisos e completos (em mídia física ou eletrônica). Nós também devemos agir em conformidade com exigências de manutenção de registros, descartar registros não mais necessários para fins jurídicos ou operacionais de acordo com as agendas de registro da empresa e suspender a destruição de registros conforme instruído pelos departamentos jurídico ou fiscal devido a litígios, investigação governamental ou auditoria.

## PRIVACIDADE DE DADOS

Na Pentair, valorizamos o direito à privacidade de nossos funcionários, clientes e parceiros de negócios. Como uma empresa global, temos o compromisso de proteger qualquer informação pessoal que recebamos ou que, de outra forma, seja confiada a processar, em conformidade com as muitas leis e regulamentações globais que regem a proteção de informações pessoais. Nós vamos coletar, processar, armazenar e transmitir estes dados de acordo com a lei, apenas para fins comerciais adequados e manteremos salvaguardas adequadas para evitar o uso ou divulgação não autorizados dos dados.

Se você tiver dúvidas sobre as Práticas de Privacidade Global da Pentair, entre em contato com o Escritório de Privacidade Global ou reveja a página de privacidade global em [myPentair](#).

## COMUNICAÇÕES EXTERNAS

É política da empresa comunicar-se aberta e ativamente com a mídia jornalística e com a comunidade investidora. Nós reconhecemos como responsabilidade da Pentair como empresa pública fornecer informações completas, pontuais, precisas e objetivas sobre seu desempenho financeiro e operacional, além de sua estratégia e prospectos.

Para mais informações, consulte nossa Política de Gerenciamento de Registros, Política de Comunicações Externas e Política de Divulgação e a Política de Privacidade global em [myPentair](#).

## PERGUNTAS & RESPOSTAS

**P: Mais de uma vez já passei pela área de trabalho de uma colega enquanto ela estava almoçando e percebi desenhos confidenciais de um protótipo à vista na tela de seu computador. O que devo fazer?**

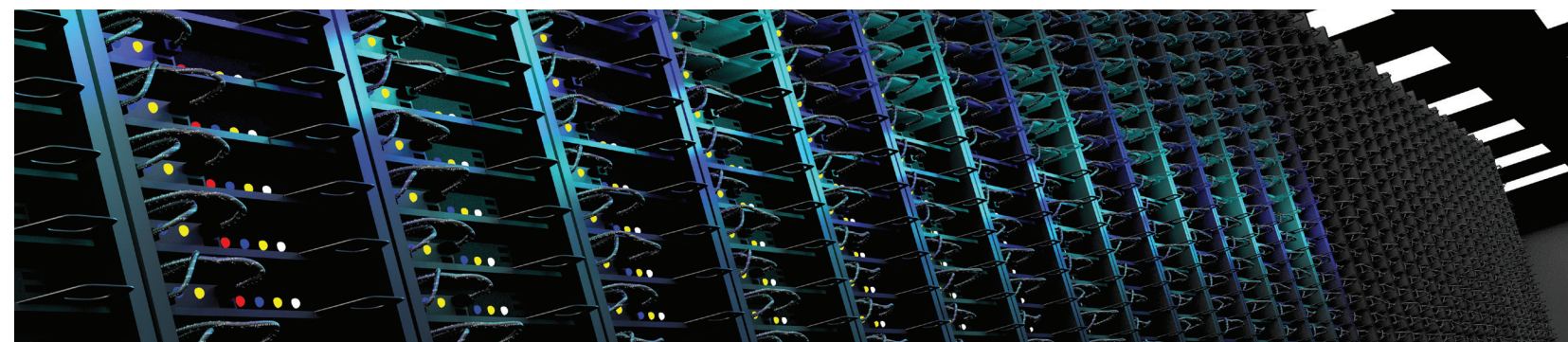
**R:** Sua colega está cometendo um erro comum. Ao deixar sua estação de trabalho aberta, sua colega corre o risco de perder informações proprietárias. Fale com ela sobre este comportamento. Se o comportamento não mudar, [manifeste-se \(página 6\)](#) e denuncie a suspeita para seu gerente.

**P: Eu encontrei uma cópia da recente declaração de rendimentos da empresa na sala de Xerox. Estava marcada como CONFIDENCIAL: NÃO ESTÁ PRONTO PARA DISTRIBUIÇÃO na parte superior da declaração. O que devo fazer?**

**R:** A declaração de rendimentos contém informações sensíveis e proprietárias que devem ser protegidas. Faça a coisa certa e leve a declaração a seu gerente. Você não deve discutir as informações com outros dentro de sua unidade de negócios ou fora da empresa.

**P: Eu fui abordado por um repórter que me ouviu falar em uma conferência local sobre a terceirização de algumas linhas de produtos em outros países. Eu estaria errado se dissesse ao repórter que discordo da posição da empresa quanto à terceirização?**

**R:** Apesar de sua resposta ao repórter talvez ser sua própria opinião, você precisa garantir que todas as perguntas de mídia sejam feitas a um representante indicado pela empresa para relações com a mesma. Você não deve responder ao repórter em nome da Pentair.



# RECURSOS PARA MANIFESTAR-SE

Se souber ou suspeitar de qualquer comportamento ilegal ou antiético, você deve denunciá-lo através da Linha Direta de Ética ou em [PentairEthics.com](http://PentairEthics.com). Para denunciar por telefone, use o número gratuito indicado para seu país abaixo.

A Linha Direta de Ética está disponível 24 horas, 7 dias por semana.

<b>África do Sul</b>	0800-983-583	<b>Indonésia</b>	<b>Indostal:</b> 001-803-015-204-0053 <b>PT Telkom:</b> 007-803-011-4437
<b>Alemanha</b>	0800-182-4524	<b>Irlanda</b>	1-800-550740
<b>Arábia Saudita</b>	Ligue para 1-800-10 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171.	<b>Islândia</b>	Ligue para 00-800-222-552-88 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171.
<b>Argentina</b>	0800-666-1031	<b>Itália</b>	800-787-115
<b>Austrália</b>	800-836-362	<b>Japão</b>	0053-113-0898
<b>Áustria</b>	0800-297-407	<b>Malásia</b>	1-800-812-067
<b>Bélgica</b>	0800-71-720	<b>México</b>	18000831038
<b>Brasil</b>	0800-891-5884	<b>Noruega</b>	800-1-5421
<b>Canadá</b>	1-877-332-6776	<b>Nova Zelândia</b>	0800-452598
<b>Chile</b>	<b>Número da Telmex/AT&amp;T:</b> Ligue para 800-225-288 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171. <b>Número da Telefonica:</b> Ligue para 800-800-288 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171. <b>Número da ENTEL:</b> Ligue para 800-360-311 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171. <b>AT&amp;T Chile:</b> Ligue para 171-00-311 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171. <b>Ilha de Páscoa:</b> Ligue para 800-80-311 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171.	<b>Países Baixos</b>	0800-023-1198
<b>China</b>	400-120-9077	<b>Polônia</b>	00-800-111-3997
<b>Cingapura</b>	800-1301-147	<b>Quênia</b>	0800-722790
<b>Dinamarca</b>	8088-4379	<b>Reino Unido</b>	<b>Inglaterra, Escócia, País de Gales e Irlanda do Norte:</b> 0800-032-5546
<b>Emirados Árabes Unidos</b>	Ligue para 8000-021 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171. <b>Military-USO e Cellular:</b> ligue para 8000-051 ou 8000-061 (códigos de acesso), aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171. <b>Carrier du:</b> Ligue para 8000-555-66 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171.	<b>República Tcheca</b>	Ligue para 00-800-222-55288 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171.
<b>Espanha</b>	900-977-663	<b>Rússia</b>	Disque 8 e pausa, então ligue para 10-800-110-1011 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171. <b>Em Moscou e São Petersburgo:</b> Ligue para 363-2400 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171. <b>Fora de Moscou:</b> Disque 8 e pausa, então ligue para 495-363-2400 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171. <b>Fora de São Petersburgo:</b> Disque 8 e pausa, então ligue para 812-363-2400 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171.
<b>Estados Unidos</b>	1-877-241-9958	<b>Suíça</b>	0800-562-684
<b>França</b>	0800-909-260	<b>Tailândia</b>	00-1800-132-040-052
<b>Hong Kong</b>	800-903-282	<b>Taiwan</b>	0080-114-8528
<b>Hungria</b>	06-800-13508	<b>Turquia</b>	Ligue para 0-811-288-0001 (código de acesso). Aguarde pelo tom de discagem. Ligue para o número gratuito 844-223-4171.
<b>Índia</b>	000-800-100-3273		



## Sobre a PENTAIR

Na Pentair, acreditamos que a saúde do nosso mundo depende do acesso confiável à água potável. Fornecemos uma gama abrangente de soluções hídras inteligentes e sustentáveis para residências, empresas e indústrias em todo o mundo. Nosso portfólio de soluções comprovadas e líderes do setor permite que nossos clientes acessem água limpa e potável, reduzam o consumo de água e recuperem e reutilizem. Seja melhorando, mudando ou ajudando as pessoas a aproveitar a água, ajudamos a gerenciar esse recurso mais precioso do mundo.

De aproximadamente 110 locais em 30 países, os 10.000 funcionários da Pentair são unidos por nossa inegável crença de que o futuro da água depende de nós. Nossa receita de 2018 foi de US\$3 bilhões e negociamos sob o símbolo PNR.

## Nosso PROPÓSITO

Acreditamos que a saúde do nosso mundo depende do acesso confiável à água potável e limpa.

## Nossa MISSÃO

A Pentair fornece soluções inteligentes e sustentáveis que capacitam nossos clientes a aproveitar ao máximo esse recurso essencial da vida.

## Nossa VISÃO

Ser a principal empresa de tratamento de águas residenciais e comerciais construída com funcionários capacitados, entregando para os clientes e criando valor para os acionistas.



5500 Wayzata Blvd | Suite 900 | Minneapolis, MN 55416 | Estados Unidos | +1.763.656.5500 | [pentair.com](http://pentair.com)

Todas as marcas registradas e logotipos da Pentair são de propriedade da Pentair. Todas as outras marcas ou nomes de produtos são marcas comerciais ou marcas registradas de seus respectivos proprietários. Como estamos melhorando continuamente nossos produtos e serviços, a Pentair se reserva o direito de alterar as especificações sem aviso prévio. A Pentair oferece igualdade de oportunidade a todos.

8-2018-Portuguese Brazil ©2018 Pentair. Todos os direitos reservados.

©Notice / <sup>TM</sup> Declaração de Propriedade