

POLITICA DEI DIRITTI UMANI**SCOPO**

Il [Codice di condotta ed etica aziendale](#) ("Codice di Condotta") di Pentair, le politiche di compliance e la presente Politica dei Diritti Umani (la "Politica") sono stati adottati per assicurare il trattamento equo di tutte le persone, nonché per rispecchiare l'impegno di Pentair per la tutela dei diritti umani e per pratiche di lavoro eque nell'ambito della nostra attività e della catena del valore.

AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a Pentair plc e alle sue controllate, affiliate e ai suoi segmenti operativi, ovunque siano costituiti, iscritti, organizzati o ubicati, ivi comprese le società, le partnership e le joint venture in cui Pentair detenga un interesse di controllo ("Pentair"), e a tutti i dirigenti, funzionari, dipendenti e appaltatori di Pentair. Il [Codice di Condotta dei Fornitori](#) è applicabile ai nostri fornitori ed è in linea con le aspettative e gli impegni di cui alla presente Politica.

POLITICA

La politica di Pentair è di seguire i principi riconosciuti in materia di diritti umani. La presente Politica è in linea con le norme stabilite dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro, dalla Carta Internazionale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (ONU) e dai Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani. Pentair rispetta altresì tutte le leggi e i regolamenti in vigore applicabili in relazione ai diritti umani nelle giurisdizioni in cui opera e svolge le sue attività commerciali.

Ci impegniamo a identificare i potenziali impatti negativi sui diritti umani derivanti dalle nostre attività e a mettere in atto meccanismi efficaci per affrontare tali impatti e per la prevenzione. Istruiamo i nostri dipendenti riguardo il nostro Codice di Condotta e le politiche di supporto, e i nostri dipendenti devono ottenere annualmente una nuova certificazione attestante l'adesione a tale Codice di Condotta. La presente Politica è disponibile per i nostri dipendenti attraverso la nostra intranet aziendale e al pubblico sul nostro sito extranet. Rendiamo conto annualmente del nostro impegno in materia di diritti umani nel nostro Rapporto Annuale sulla Responsabilità d'Impresa.

PUBBLICATA DA	DATA DI ENTRATA IN VIGORE	SOSTITUISCE	PAGINA
Ufficio legale	12 dicembre 2022		1 di 4

In Pentair siamo guidati dai valori della nostra filosofia di "vittoria leale". La "vittoria" si può raggiungere aderendo ai nostri valori "Il Cliente al centro di tutto", "Responsabilità delle prestazioni" ed "Adattabilità". E lo facciamo nel modo "corretto", tramite energia positiva, rispetto, lavoro di squadra e integrità assoluta. Il nostro approccio ai diritti umani, secondo i valori della nostra filosofia di "vittoria leale", è il seguente:

Proteggere i dipendenti – La salute e il benessere dei dipendenti Pentair sono un principio importante della nostra filosofia di "Vittoria leale" e sono al primo posto nei nostri pensieri. Coerentemente con i nostri valori, Pentair si impegna a progettare, produrre e distribuire i nostri prodotti e a fornire servizi ai nostri clienti in modo sicuro e responsabile, nel rispetto delle leggi e normative vigenti. Gestiamo le nostre attività globali con attenzione alla salute, sicurezza e benessere dei nostri dipendenti, dei clienti, delle comunità e dell'ambiente, come illustrato nella nostra [Missione, visione e principi guida EHS](#).

Lavoro minorile – Ci impegniamo a rispettare le leggi e le normative locali vigenti in materia di assunzione di minori e Pentair non assume dipendenti di età inferiore ai 18 anni. Le sedi e le attività di Pentair verificano l'età dei dipendenti al momento dell'assunzione. Se si scopre che un dipendente è minorenne, il rapporto di lavoro deve essere interrotto e la direzione della sede Pentair deve adottare le misure correttive appropriate, che includono la considerazione del miglior interesse del minore. Come indicato nel Codice di Condotta di Pentair e nel Codice di Condotta dei Fornitori di Pentair, il rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili è una condizione essenziale per condurre affari con Pentair.

Lavoro forzato – Pentair proibisce l'uso di tutte le forme di lavoro forzato, compresi la servitù debitoria, lo sfruttamento del lavoro per debiti, il lavoro militare, il lavoro in schiavitù e qualsiasi forma di traffico di esseri umani. Pentair non tratterrà i documenti originali dei dipendenti (come documenti d'identità rilasciati dal governo, passaporti o permessi di lavoro) a meno che i dipendenti non richiedano volontariamente a Pentair di conservarli in modo sicuro o se richiesto dalla legge. Qualora Pentair trattenga i documenti dei dipendenti, non negherà loro l'accesso agli originali dei documenti di identificazione o di immigrazione.

Ulteriori informazioni sono contenute nel Codice di Condotta di Pentair e nel Codice di Condotta dei Fornitori di Pentair, nonché nella [Dichiarazione di Pentair sulla schiavitù e il traffico di esseri umani](#) [che comprende l'impegno di Pentair a rispettare la legge britannica sulla schiavitù moderna (UK Modern Slavery Act)].

PUBBLICATA DA	DATA DI ENTRATA IN VIGORE	SOSTITUISCE	PAGINA
Ufficio legale	12 dicembre 2022		2 di 4

Ore di lavoro e retribuzioni – Pentair rispetta le leggi e i regolamenti applicabili relativi a retribuzioni, ore di lavoro, lavoro straordinario e benefit.

Libertà di associazione – Rispettiamo la possibilità dei dipendenti di scegliere se aderire a sindacati e ad impegnarsi nella contrattazione collettiva, come permesso dalla legge applicabile nei paesi in cui Pentair svolge la sua attività.

Promozione di un ambiente di lavoro positivo e rispetto degli altri – Pentair si impegna a creare ambienti di lavoro positivi e inclusivi, dove tutti i dipendenti si trattino con rispetto e dignità. Pentair offre pari opportunità di lavoro e vieta qualsiasi tipo di discriminazione nei confronti di tutti i dipendenti e candidati all'impiego in base a razza (anche in relazione al tipo di pettinatura), etnia, colore della pelle, religione, sesso (compresi gravidanza, allattamento, parto), orientamento sessuale, identità di genere, età, origine nazionale, disabilità, informazioni genetiche, status di veterano o qualsiasi status protetto da leggi federali, statali, leggi/regolamenti applicabili o leggi governative. Non tolleriamo comportamenti discriminatori, molestie, intimidazioni o altre condizioni non sicure o fastidiose sul posto di lavoro. Ulteriori informazioni sulle politiche di Pentair per la promozione della diversità e dell'inclusione e sulle pratiche commerciali socialmente responsabili sono contenute nel Codice di Condotta di Pentair e nel Codice di Condotta dei Fornitori di Pentair.

Politica sui minerali provenienti da zone di conflitto – Rispettiamo le norme e i regolamenti emanati dalla U.S. Securities and Exchange Commission riguardo gli obblighi di segnalazione di qualsiasi utilizzo di minerali provenienti da zone di conflitto, come indicato nella nostra [Politica sui minerali provenienti da zone di conflitto](#).

Anticorruzione – Pentair ha tolleranza zero nei confronti della corruzione. Il Codice di Condotta, la [Politica anticorruzione](#) e il Codice di Condotta dei Fornitori di Pentair proibiscono la corruzione di qualsiasi tipo e in qualsiasi forma da parte di tutti i dipendenti e fornitori di Pentair, nonché di terze parti che svolgono attività per nostro conto.

PUBBLICATA DA	DATA DI ENTRATA IN VIGORE	SOSTITUISCE	PAGINA
Ufficio legale	12 dicembre 2022		3 di 4

SEGNALAZIONE E RISPETTO

Pentair ha messo in atto programmi per valutare e migliorare costantemente il rispetto di questi impegni da parte sua e dei suoi fornitori e partner commerciali. I dirigenti, funzionari e dipendenti Pentair sono tenuti a segnalare sospette violazioni della presente Politica e possono utilizzare le risorse di ascolto identificate nel nostro Codice di Condotta. Gestiamo il nostro processo di segnalazione tramite l'Ufficio per la Condotta e l'Etica Aziendale di Pentair all'indirizzo web pentairethics.com. Qualsiasi dipendente che non si attenga alla presente Politica sarà soggetto ad azione disciplinare, compresa la cessazione del rapporto di lavoro.

GESTIONE DELLA POLITICA

La presente Politica è stata approvata dal Comitato di Governance del Consiglio di Amministrazione di Pentair e viene regolarmente rivista dal nostro Ufficio Legale ed Ufficio Compliance. L'Ufficio Legale è responsabile dell'interpretazione della presente Politica. I dipendenti che hanno domande o dubbi in merito alla presente Politica, possono contattare la Hotline Etica o il Responsabile dell'Ufficio Legale.

Pentair ha la massima discrezione permessa dalla legge per interpretare, gestire, modificare o eliminare la presente Politica in qualsiasi momento. Nulla di quanto contenuto nella presente Politica è inteso a creare un contratto di lavoro e non modifica il rapporto di lavoro "ad nutum" di un dipendente.

PUBBLICATA DA	DATA DI ENTRATA IN VIGORE	SOSTITUISCE	PAGINA
Ufficio legale	12 dicembre 2022		4 di 4