

## 人权政策

### 目的

Pentair 的 [《企业行为准则与伦理》](#)（“行为规范”）、合规政策和本人权政策（本“政策”）制定用于确保公平对待所有人，并体现 Pentair 在我们自己的经营活动和价值链内保护人权和公平劳动实践的承诺。

### 范围

本政策适用于 Pentair plc 及其子公司、附属公司和运营部门，无论其在何处成立、特许、组建或营业，包括 Pentair plc 拥有控股权的关联公司、合伙企业和合资企业（“Pentair”）、以及 Pentair 所有董事、高级职员、员工和承包商。Pentair [《供应商行为规范》](#) 适用于我们的供应商，并符合本政策中阐述的期望和承诺。

### 政策

Pentair 的政策是遵循公认的人权准则。本政策符合联合国 (U.N.) 国际劳工组织制定的标准、《国际人权法案》以及《联合国商业和人权指导原则》。Pentair 还遵守在我们经营和开展业务活动的司法管辖区内与人权相关的所有现行适用法律法规。

我们致力于确定我们的经营活动可能对人权造成的不利影响，并实施有效机制以应对和预防任何该等影响。我们教育员工了解《行为规范》和配套政策，员工每年都会重新认证我们的《行为规范》。员工可通过我们的公司内网查阅本政策，公众可通过我们的外网查阅本政策。我们每年在《年度企业责任报告》中报告人权承诺。

在 Pentair，我们以 Win Right（赢以正道）价值观为指导。我们通过践行客户至上、绩效责任、创新与适应性的价值观来“赢”。我们通过正能量、尊重、团队精神以及绝对诚信来从“正道”做到这一点。以“赢以正道”价值观为指导，我们对待人权的做法是：

发行部门	生效日期	取代	页码
法务部	2022 年 12 月 12 日		1 / 4

**保护员工** - Pentair 员工的健康和福祉是我们“赢以正道”价值观的重要原则，也是我们最看重的。与我们的价值观一致，Pentair 致力于以符合适用法律法规的安全、负责的方式设计、制造和向客户销售产品及提供服务。正如我们的 [EHS 使命、愿景和指导原则](#) 所述，我们在管理全球运营时关注员工、客户、社区和环境的健康、安全和福祉。

**童工** - 我们致力于遵守与雇佣未成年人相关的当地适用法律法规，Pentair 不雇佣 18 岁以下的员工。Pentair 的现场和运营部门在招聘时核实员工的年龄。如果认定任何员工未成年，则必须终止雇佣关系，Pentair 现场管理层应采取适当的补救措施，包括考虑儿童的最佳利益。正如 Pentair 的《行为规范》和 Pentair 的《供应商行为规范》指出的，遵守适用的法律法规是与 Pentair 开展业务往来的条件。

**强迫劳动** - Pentair 禁止使用所有形式的强迫劳动，包括契约劳动、抵债劳动、军事劳动、奴役以及任何形式的人口贩运。除非员工自愿请求 Pentair 安全地保存员工证件原件（例如政府签发的身份证、护照或工作许可证）或法律有要求，否则 Pentair 将不保留这些证件原件。如果 Pentair 保留员工证件，Pentair 将不会拒绝员工获取其身份证或移民文件的原件。

更多信息请参阅 Pentair 的《行为规范》和 Pentair 的《供应商行为规范》，以及 Pentair 的 [《奴役和人口贩运声明》](#)（这包括 Pentair 遵守《英国现代奴役法案》的承诺）。

**工时和薪资** - Pentair 遵守与薪资、工时、加班以及福利相关的适用法律法规。

**工会自由** - 在 Pentair 经营业务所在国适用法律允许的情况下，我们尊重员工选择是否加入工会和参与集体谈判的能力。

发行部门	生效日期	取代	页码
法务部	2022 年 12 月 12 日		2 / 4

**提倡创建积极的工作场所和尊重他人** - 我们致力于创建积极、多元、兼容并包的工作环境，所有员工都能相互尊重、不卑不亢。Pentair 提供平等的就业机会，并禁止基于（包括与发型相关的）人种、种族、肤色、宗教、性别（包括怀孕、哺乳、分娩）、性取向、性别身份、年龄、祖籍国、残障、遗传信息、退伍军人身份、兵役状况或任何根据联邦、州、适用的立法/法规或政府法律受保护的的身份而对全体员工和应聘者施加所有类型的歧视。在我们的工作场所，我们不容忍歧视行为、骚扰、恐吓或其他不安全的或破坏性的条件。有关 Pentair 促进多元化和包容性以及对社会负责的业务实践的更多信息，请参阅 Pentair 的《行为规范》和 Pentair 的《供应商行为规范》。

**冲突矿产政策** - 正如我们的[冲突矿产政策](#)所述，我们遵守美国证券交易委员会发布的有关冲突矿产使用的报告要求的规则和条例。

**反贿赂和反腐败** - Pentair 对贿赂或腐败行为零容忍。Pentair 的《行为规范》、[反贿赂和反腐败政策](#)和《供应商行为规范》禁止全体 Pentair 员工、供应商和代表我们开展业务的第三方参与任何类型、任何形式的贿赂和腐败。

## 报告和执行

Pentair 制定了计划，用于持续评估和改善其自身、其供应商以及业务合作伙伴遵守这些承诺的情况。Pentair 的董事、高级职员和员工有责任报告涉嫌违反本政策的行为，并可使用我们的《行为规范》中确定的“勇敢说出的方式”来这样做。我们通过 Pentair 商业行为与道德办公室 [pentairethics.com](http://pentairethics.com) 来保持报告流程。任何违反本政策的员工都将受到纪律处分，严重者可能导致解除雇佣关系。

## 政策管理

本政策经 Pentair 董事会治理委员会批准，并由我们的法务部和合规部定期审查。法务部负责解释本政策。员工如对本政策有任何疑问或疑虑，应联系道德热线或法律总顾问。

发行部门	生效日期	取代	页码
法务部	2022 年 12 月 12 日		3/4

Pentair 拥有法律允许的最大自由裁量权，以随时解释、管理、变更、修改或删除本政策。本政策包含的内容不用于创建雇佣合同，不改变员工的自由就业状态。

发行部门	生效日期	取代	页码
法务部	2022 年 12 月 12 日		4/ 4