

AVISO DE PRIVACIDAD PARA EL SOLICITANTE

Última actualización: 1 de enero de 2023

Pentair valora su confianza y se compromete a gestionar, utilizar y proteger la información personal de forma responsable. Este Aviso de privacidad para el solicitante ("Aviso") describe nuestras prácticas en relación con toda la información que recopilamos, incluida la información de terceros que usted nos proporciona en relación con su solicitud a través de la sección Empleo de nuestro [sitio web](#) ("Sitio de empleo") y fuera de línea en relación con su solicitud de empleo o pasantía con Pentair o una de nuestras filiales. La información personal enviada a otros sitios web de Pentair y sus filiales se utilizará de acuerdo con nuestro [Aviso de privacidad](#) general en línea.

INFORMACIÓN PERSONAL QUE RECOPIAMOS

INFORMACIÓN QUE USTED PROPORCIONA

Recopilamos información sobre usted en relación con su solicitud. La información que recopilamos, cuando corresponda, incluye la siguiente:

- Nombre, dirección, número de teléfono, dirección de correo electrónico y otros datos de contacto,
- nombre de usuario y contraseña para acceder al sitio de empleo,
- situación de la autorización de trabajo,
- CV, currículum, carta de presentación, experiencia laboral previa e información sobre educación,
- habilidades,
- licencias, permisos y certificaciones profesionales y otros relacionados con el trabajo que posea,
- información relativa a las referencias,
- cualquier otra información que decida proporcionarnos (por ejemplo, preferencias de empleo, predisposición para trasladarse, salario deseado, premios o afiliaciones profesionales, fotografía).

Debido a las prácticas locales, Pentair puede verse obligada a recopilar la información mencionada en la sección "Diversidad" a continuación, como el origen racial/étnico, el sexo y la discapacidad de nuestros solicitantes, para supervisar y garantizar la igualdad de oportunidades. También podemos preguntar sobre antecedentes penales. Solo lo haremos cuando lo permita la legislación aplicable. En caso contrario, le pedimos que evite enviar información que se pueda considerar confidencial en virtud de la legislación aplicable, excepto cuando dicha información sea legalmente obligatoria. La información confidencial incluye la siguiente: raza, religión, etnia, nacionalidad u origen nacional, edad, identidad de género, vida o prácticas sexuales u orientación sexual, estado civil, información médica o sanitaria (incluido el estado de discapacidad), información genética o biométrica, plantillas biométricas, creencias políticas o filosóficas, afiliación a partidos políticos o sindicatos, condición de veterano de guerra, información de verificación de antecedentes, datos judiciales como antecedentes penales o información sobre otros procedimientos judiciales o administrativos.

Toda la información que envíe a través del Sitio de empleo debe ser veraz, completa y no engañosa. El envío de información inexacta, incompleta o engañosa puede dar lugar al rechazo de su solicitud durante el proceso de solicitud o, en el caso de que sea contratado por Pentair en virtud de dicha información engañosa, puede dar lugar a

medidas disciplinarias, incluido el despido inmediato. Además, es su responsabilidad asegurarse de que la información que envíe no viole los derechos de terceros.

Si nos proporciona información personal de una referencia o de cualquier otra persona como parte de su solicitud, es su responsabilidad obtener el consentimiento de dicha persona antes de proporcionarnos la información.

INFORMACIÓN DE OTRAS FUENTES

Con el fin de evaluar su solicitud y para los informes de verificación de antecedentes en relación con su solicitud, según lo permitido por la legislación aplicable, Pentair puede obtener información sobre usted de otras fuentes, incluidas las siguientes:

- reclutadores;
- sus referencias;
- empleadores anteriores;
- instituciones educativas a las que asistió;
- LinkedIn y otras plataformas públicas de redes sociales.

USO DE LA INFORMACIÓN

Recopilamos y procesamos información sobre usted por uno o varios de estos motivos:

- a) Porque usted proporciona voluntariamente esta información y nos da su consentimiento para que la procesemos.
- b) Porque esta información es necesaria para tomar medidas a petición suya antes de entablar una relación laboral o de pasantía con usted.
- c) Porque esta información es de especial importancia para nosotros y tenemos un interés legítimo específico conforme a la ley para procesarla.
- d) Para cumplir una obligación legal.
- e) Cuando sea necesario para proteger los intereses vitales de cualquier persona.

Cuando la recopilación o el procesamiento se basen en su consentimiento, podrá retirarlo en cualquier momento en la medida en que lo permita la legislación aplicable. No obstante, tenga en cuenta que esto no afectará a la legalidad del procesamiento antes de su retiro.

La información que envíe al Sitio de empleo se utilizará, según lo permita la legislación aplicable, para fines de reclutamiento, gestión y planificación del personal global de Pentair:

- Para procesar su solicitud. Llevaremos a cabo estas actividades para gestionar nuestra futura relación contractual con usted, según nuestros intereses legítimos.
- Para evaluar sus capacidades y calificaciones para un trabajo. Llevaremos a cabo estas actividades para gestionar nuestra futura relación contractual con usted, según nuestros intereses legítimos.
- Para realizar verificaciones de referencias. Llevaremos a cabo estas actividades para cumplir una obligación legal o según nuestros intereses legítimos.

- Para responder a sus preguntas y comunicarnos con usted en relación con su solicitud, y para enviarle información sobre el Sitio de empleo y los cambios en nuestros términos y políticas. Llevaremos a cabo estas actividades para gestionar nuestra futura relación contractual con usted.
- Para cumplir o supervisar el cumplimiento de cualquier ley o regulación aplicable. Llevaremos a cabo estas actividades para cumplir una obligación legal o según nuestros intereses legítimos.
- Para realizar una verificación de antecedentes si le ofrecemos un puesto. Llevaremos a cabo estas actividades para cumplir una obligación legal o según nuestros intereses legítimos.
- Para conservar nuestros otros intereses legítimos, por ejemplo, para fines administrativos de Pentair, capacitación interna, elaboración de informes y mejora de nuestros procesos de solicitud y reclutamiento y, según sea necesario en general, para llevar a cabo nuestra actividad comercial dentro de Pentair y sus filiales.

La información sobre usted se agregará a la base de datos internacional de candidatos de Pentair y se puede conservar y utilizar a fin de considerarla para oportunidades en Pentair y sus filiales distintas a la(s) que usted se postula. Conservaremos dicha información solo cuando lo permita la ley, si es necesario y con su consentimiento explícito cuando sea necesario. Puede retirar su consentimiento en cualquier momento poniéndose en contacto con nosotros en la dirección que figura en la sección "Póngase en contacto con nosotros" a continuación.

Si lo contratamos, la información personal que recopilamos en relación con su solicitud se puede incorporar a nuestros sistemas de recursos humanos y se puede utilizar para gestionar el proceso de nuevo empleado. Dicha información puede pasar a formar parte de su expediente de empleado y se puede utilizar para otros fines relacionados con el empleo.

DIVULGACIÓN Y TRANSFERENCIA DE INFORMACIÓN

Pentair comparte información personal con filiales que participan en la evaluación de candidatos para un puesto determinado. Pentair plc seguirá siendo responsable de la información personal que se utilice conjuntamente con las filiales. Puede consultar la lista y la ubicación de nuestras entidades afiliadas [aquí](#).

Limitaremos el acceso a la información personal al personal con una necesidad comercial de conocer la información para los fines descritos en este Aviso, incluido el personal de los departamentos de reclutamiento, recursos humanos y tecnología de la información, y del departamento responsable del puesto para el que se postula.

Pentair también comparte información personal con nuestros proveedores de servicios externos para facilitar los servicios que nos prestan, incluido el alojamiento y el funcionamiento del Sitio de empleo, la asistencia en el reclutamiento, la elaboración de informes y análisis, la evaluación de la idoneidad potencial del solicitante con respecto al puesto aplicable y el procesamiento de la verificación de antecedentes.

La divulgación de su información personal puede incluir la transferencia de información personal a otros países, incluidos los Estados Unidos o cualquier otro país en el que nosotros o nuestros proveedores de servicios tengamos operaciones. Si se encuentra en el Espacio Económico Europeo (el "EEE"), esto puede incluir países fuera del EEE. La Comisión Europea reconoce que algunos de estos países proporcionan un nivel adecuado de protección de datos, de acuerdo con las normas del EEE (la lista completa de estos países está disponible [aquí](#)). En cuanto a las transferencias a otros países, hemos establecido medidas adecuadas, como las cláusulas contractuales tipo adoptadas por la Comisión Europea para proteger su información. Puede obtener una copia de estas medidas

poniéndose en contacto con nosotros en la dirección que figura en la sección “Póngase en contacto con nosotros” a continuación.

OTROS USOS Y DIVULGACIONES DE LA INFORMACIÓN

Es posible que también usemos y divulguemos su Información personal según sea necesario o apropiado, especialmente cuando tengamos una obligación legal o un interés legítimo para hacerlo, por ejemplo:

- Para cumplir la legislación aplicable.
 - Esto puede incluir leyes fuera de su país de residencia.
- Para responder a solicitudes de las autoridades públicas y gubernamentales,
 - lo cual puede incluir autoridades fuera de su país de residencia;
- Para cooperar con las fuerzas de seguridad.
 - Por ejemplo, cuando recibimos solicitudes y órdenes de las fuerzas de seguridad.
- Por otros motivos legales.
 - Para hacer cumplir nuestros términos y condiciones.
 - Para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o propiedad, o los de nuestras filiales, usted u otros.
- En relación con una venta o transacción comercial.
 - Si tenemos un interés legítimo en divulgar o transferir su información personal a un tercero debido a una reorganización, fusión, venta, empresa conjunta, cesión, transferencia u otra disposición de todo o parte de nuestro negocio, nuestros activos o nuestras acciones (incluido todo lo relacionado con cualquier proceso de quiebra o acción judicial de igual naturaleza).

CONSERVACIÓN DE DATOS

Mantendremos su información personal durante el período necesario para cumplir con los fines descritos en este Aviso, a menos que la ley permita o exija un período de conservación más prolongado. Los criterios utilizados para determinar nuestros períodos de conservación son los siguientes: (i) la duración del proceso de solicitud; (ii) mientras mantengamos una relación continua con usted; (iii) según lo exija una obligación legal a la que estemos sujetos; (iv) la disponibilidad de cualquier vacante futura, y (v) cuando sea aconsejable considerando nuestra situación jurídica (por ejemplo, en relación con los plazos de prescripción aplicables, litigios o investigaciones normativas).

Podemos eliminar de nuestra base de datos la información personal de las cuentas inactivas, de acuerdo con las obligaciones legales o normativas aplicables. Además, Pentair puede eliminar información personal sobre usted (incluido su CV) de nuestra base de datos en cualquier momento y sin indicar ninguna razón. Por lo tanto, conserve su propia copia de la información personal que nos haya proporcionado.

RECOPIACIÓN PASIVA DE INFORMACIÓN: COOKIES Y TECNOLOGÍAS SIMILARES

Nosotros y nuestros proveedores de servicios utilizamos “cookies” y tecnologías similares en el Sitio de empleo.

OPCIONES Y ACCESO

Proporcionarnos información personal a través del Sitio de empleo es voluntario. No obstante, si no proporciona información suficiente, es posible que Pentair no pueda tener en cuenta su solicitud de empleo o, si es contratado, su posterior ascenso, traslado o reubicación. No estará sujeto a decisiones que tengan un impacto significativo en usted basadas únicamente en la toma de decisiones automatizada.

Si se registra en el Sitio de empleo, puede acceder a su información personal almacenada en él, y revisarla y modificarla iniciando sesión en el Sitio de empleo y actualizando la información de su cuenta. El perfil actualizado se utilizará de forma predeterminada la próxima vez que se postule para un empleo utilizando su cuenta en línea. Si desea cambiar la información personal que ya ha enviado para ser considerado para un puesto específico, actualice su perfil y vuelva a enviar su solicitud para ese puesto. Lo alentamos a que actualice rápidamente su información personal si cambia o es inexacta.

Cuando la legislación aplicable lo permita, podrá solicitar la revisión, el acceso, la corrección, la actualización, la restricción, la supresión o la eliminación de su información personal; solicitar que dejemos de utilizar su información personal según lo permita la legislación aplicable, o solicitar una copia o la portabilidad de su información personal. Realice su solicitud poniéndose en contacto con nosotros como se indica a continuación en la sección "Póngase en contacto con nosotros". Responderemos a su solicitud de acuerdo con la ley aplicable.

En su solicitud, deje en claro a qué información personal le gustaría acceder o qué información desea que se modifique, si desea que la información personal que nos proporcionó se elimine de nuestra base de datos o bien háganos saber qué limitaciones desea poner en el uso que hacemos de su información personal.

Para su protección, solo ejecutamos las solicitudes con respecto a la información asociada con la dirección de correo electrónico concreta que utiliza para enviarnos su solicitud, y es posible que necesitemos verificar su identidad antes de ejecutar su solicitud. Tenga en cuenta que determinada información personal puede estar exenta de dichas solicitudes en virtud de la legislación aplicable sobre protección de datos u otras leyes y regulaciones.

INFORMACIÓN ADICIONAL PARA PERSONAS EN EL EEE

Si se encuentra en el EEE, también puede hacer lo siguiente:

- Ponerse en contacto con nosotros a través de privacy@pentair.com si tiene alguna pregunta sobre este Aviso.
- Cuando lo exija la ley, hemos nombrado un responsable de protección de datos. Puede ponerse en contacto con nuestro responsable de protección de datos para nuestras entidades en Alemania en:

TÜV NORD Group
IT Security, Business Security & Privacy
Am TÜV 1
45307 Essen
Alemania
Teléfono: +49 (0)201-8999-899
Correo electrónico: privacyguard@tuvit.de

- Puede presentar una queja ante una autoridad de protección de datos de su país o región o cuando se produzca una supuesta infracción de la ley de protección de datos aplicable. Sin embargo, antes de hacerlo, lo alentamos a contactarnos directamente para darnos la oportunidad de trabajar directamente con usted para resolver cualquier inquietud sobre su privacidad.

SEGURIDAD

Procuramos utilizar medidas organizativas, técnicas y administrativas razonables para proteger la información personal dentro de nuestra organización. Desafortunadamente, no podemos garantizar que la transmisión de datos o el sistema de almacenamiento sea 100 % seguro. Si tiene motivos para creer que su interacción con nosotros ya no es segura, notifíquenos de inmediato de acuerdo con lo establecido en la sección "Contacto" a continuación.

Por la presente, Pentair declina, en la medida en que lo permita la legislación local, cualquier responsabilidad para sí misma y sus filiales y contratistas por cualquier información personal que recopilamos en relación con su solicitud que se pierda, se utilice indebidamente, se divulgue, se altere o se destruya, no se entregue a tiempo, o a la que se acceda de forma ilegal, en nuestro Sitio de empleo.

ENLACES A SITIOS WEB DE TERCEROS

Este Aviso no aborda, y no somos responsables de, ningún asunto relacionado con la privacidad, la información ni con cualquier otra práctica de terceros, incluido cualquier tercero que opere en cualquier sitio web o servicio al que se vincule el Sitio de empleo. La inclusión de un enlace en el Sitio de empleo no implica la aprobación del sitio o servicio vinculado por Pentair ni por nuestras filiales.

DIVERSIDAD

Pentair es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades, lo que significa que ofrecemos igualdad de trato a todos los solicitantes. Pentair no discrimina, ni directa ni indirectamente, por motivos protegidos: raza, color, sexo, identidad de género, orientación sexual, nacionalidad, origen nacional, origen étnico, religión, creencias o credo, edad, discapacidad, estado civil, condición de veterano o información genética en cualquier ámbito de la contratación.

LEGISLACIÓN APLICABLE A LA SOLICITUD DE EMPLEO

El Sitio de empleo le permite postularse a puestos de trabajo en todo el mundo, como beneficio de la función de reclutamiento global centralizada de Pentair. Este Sitio de empleo se gestiona desde los Estados Unidos. Por consiguiente, cualquier información personal que envíe al Sitio de empleo se recopilará en los Estados Unidos y estará sujeta a la legislación estadounidense. No obstante, si compartimos su información personal con una filial situada en otro país en su calidad de posible empleador, la filial tratará su información personal de conformidad con este Aviso. La filial contratante tomará las decisiones de contratación o relacionadas con el empleo de acuerdo con la legislación del país donde se encuentre el puesto de trabajo.

ACERCA DE LOS NIÑOS

El Sitio de empleo no está destinado a menores de 18 años.

PERSONAL ACTUAL DE PENTAIR

Si actualmente trabaja para Pentair o una de nuestras filiales, debe ser elegible para postularse a un puesto diferente dentro de Pentair para utilizar el Sitio de empleo. Si acepta el puesto, es posible que cambien sus programas de beneficios y las políticas de Recursos Humanos. Consulte con el gerente de RR. HH. del nuevo puesto la elegibilidad de la solicitud, los programas de beneficios y las políticas de RR. HH. aplicables a ese puesto.

El Sitio de empleo no está destinado a ser distribuido ni utilizado por ninguna persona o entidad en ninguna jurisdicción o país donde dicha distribución o uso sean contrarios a la legislación o normativa local.

CAMBIOS EN EL AVISO

Nos reservamos el derecho a modificar el presente Aviso en cualquier momento con el fin de abordar futuros desarrollos de Pentair, el Sitio de empleo o cambios en la industria o tendencias legales. La leyenda "Última actualización" que figura en la parte superior de este Aviso indica cuándo se revisó por última vez. Cualquier cambio entrará en vigencia cuando publiquemos el Aviso revisado en el Sitio de empleo.

CONTACTO

Si tiene preguntas o solicitudes, no dude en ponerse en contacto con nosotros a través de privacy@pentair.com o:

Pentair Management Company
Attn: Global Privacy Office
5500 Wayzata Boulevard, Suite 900
Minneapolis, MN 55416

Dado que las comunicaciones por correo electrónico no siempre son seguras, no incluya información confidencial en los mensajes que nos envíe.